

| CONCEPTO | LEGISLACIÓN | € | OBSERVACIONES |
|--|--|---|--|
| Límite Garantía Salarial | Convenio Interno Art. 2 b 3 | 56.879,65 | Anual |
| | | Límite | Salario Bruto |
| Límite Tarjeta Crédito | Convenio Interno Art. 3 a | 2.190,97 3.286,46 5.148,79 6.572,91 8.763,88 13.145,83 | Menos de 25.000 e brutos Entre 25.000 € y 34.999 € Entre 35.000 € y 49.999 € Entre 50.000 € y 79.999 € Entre 80.000 € y 139.999 € A partir de 140.000 € |
| Límite descubierto C/C 1 ^{er} tramo | Convenio Interno Art. 3 c | 2.345,06 | |
| Límite descubierto C/C 2 ^o tramo | Convenio Interno Art. 3 c | 300,51 | Complementario al 1 ^o |
| Bolsa de vacaciones | Acuerdo Externalización Plan de Pensiones año 2000 | 26,42 | Anual, en doce pagos |
| Trabajo festivos de 8 a 15 (L,M,Mi,J) | Convenio Interno Art. 5 d 4 | 158,41 | Por jornada |
| Trabajo festivos de 8 a 15 (S) | Convenio Interno Art. 5 d 4 | 193,87 | Por jornada |
| Trabajo festivos de 8 a 17 (L,M,Mi,J) | Convenio Interno Art. 5 d 4 | 183,49 | Por jornada |
| Trabajo festivos de 8 a 17 (S) | Convenio Interno Art. 5 d 4 | 206,43 | Por jornada |
| Trabajo jornadas significativas | Convenio Interno Art. 5 d 4 | 229,36 | Por jornada |
| Guardias IT 24 horas Lunes a Viernes | Convenio Interno Art. 5 d bis 2 | 105,55 | Por semana |
| Guardias IT 24 horas Lunes a Domingo | Convenio Interno Art. 5 d bis 2 | 158,32 | Por semana |
| Guardias IT 24 horas días festivos | Convenio Interno Art. 5 d bis 2 | 105,55 | Por día festivo |
| Aportación Beneficios Sociales | Convenio Interno Art. 7 a | 238,48 | A elegir nómina, PCP, Plan Pensiones |
| Aportación general Plan de Pensiones | Convenio Interno Art. 9 a 5 | 1.645,73 | Anual, en dos pagos (1/1 y 1/7) |
| Aportación Especial Plan de Pensiones | Acuerdo Externalización Plan de Pensiones año 2000 | 558,02 | Anual, en dos pagos (1/1 y 1/7) |
| Aportación Especial 2 Plan de Pensiones | Convenio Interno Art. 9 c 5 | 153,65 | Para empleados del colectivo 4, cuyo salario bruto anual sea inferior a 34.854,65 €. En enero de cada año. |
| CONCEPTO | | % | NOTA |
| Interés pago aplazado Tarjeta Crédito | Convenio Interno Art. 3 a | 3,872 | Euribor a 12 meses menos 0,15% |
| Interés descubierto C/C 2 ^o tramo | Convenio Interno Art. 3 c | 4,022 | Euribor a 12 meses que exista en cada momento |
| Interés C/C haber Saldo hasta 4.000 € | Convenio Interno Art. 3 e | 1,722 | Euribor menos 2,3%. Mínimo garantizado 1% |
| Interés C/C haber Saldo > 4.000 € | Convenio Interno Art. 3 e | 1,722 | Euribor menos 2,3%. |

| Préstamo | Legislación | Tipo de interés | Importe | Motivación | Plazo |
|---------------------|---|--|--|---|---|
| Nueve mensualidades | Convenio Colectivo Art. 53.1 y 53.2.a (2) | 0 % | Nueve mensualidades brutas (1) | Matrimonio Traslado fuera de plaza Fallecimiento de cónyuge o hijos Obras en vivienda en razón de ruina inminente Tramitación de divorcio, separación o nulidad matrimonial Nacimiento o adopción de hijos Obras y reformas en el domicilio habitual del empleado. Asistencia médica e internamiento hospitalario. Gastos generados a empleadas por situaciones de violencia de género, acreditadas en los términos establecidos en la Ley, de las que hayan sido víctimas | Máximo el que corresponda a plazos no superiores al 10% del salario mensual |
| Cinco mensualidades | Convenio Colectivo Art. 53.2.b (3) | 0 % | Cinco mensualidades brutas (1) | Adquisición de mobiliario, enseres domésticos y electrodomésticos. Compra de vehículo a nombre del empleado. Incluye la "caravana". Pago de su IRPF y gastos de escritura, registro, IVA y plusvalía por adquisición de su vivienda habitual. Impuesto de Transmisiones Patrimoniales. Reparación de averías de vehículo a nombre del empleado, no producidas por accidente, y siempre que se utilice habitualmente al servicio de la empresa. Gastos sanitarios y asistencia médica correspondientes a atenciones que no precisen internamiento hospitalario o enfermedades no graves con internamiento hospitalario. Gastos derivados de estudios de postgrado de hijos del empleado o del propio empleado. | Máximo el que corresponda a plazos no superiores al 10% del salario mensual |
| Vivienda | Convenio Colectivo Art. 54 | 4,310 % (4) Euribor Octubre más 0,15% | 150.000,00 | Adquisición primera vivienda debido a las causas 1ª y 2ª del art. 62 de la Ley de Arrendamientos Urbanos Compra primera vivienda o cambio de ésta por venta de la anterior. Traslados forzosos | 30 años, máximo hasta los 70 años |
| 1ª Vivienda | Convenio Interno Art. 4 d | 3,030 % Euribor 12 m 1/6 y 1/12 menos 0,65% | Importe menor entre el 80% del valor de tasación y el 100% del valor escriturado | Compra primera vivienda a nombre del empleado (hipotecario a partir de 50.000 euros y desde el primer euro) Comisión de apertura 0,75% En 2024 El Banco está aplicando el 2,55% de forma unilateral. | 30 años, máximo hasta los 70 años |
| 2ª Vivienda | Convenio Interno Art. 4 f | 4,030 % Euribor 12 m 1/6 y 1/12 mas 0,35% | Importe menor entre el 80% del valor de tasación y el 100% del valor escriturado | Compra segunda vivienda a nombre del empleado (hipotecario a partir de 50.000 euros y desde el primer euro) Comisión de apertura 0,75% | 30 años, máximo hasta los 70 años |
| Otras Finalidades | Convenio Interno Art. 4 g | 4,030 % Euribor 12 m 1/6 y 1/12 mas 0,35% | Importe menor entre el 80% del valor de tasación y el 100% del valor escriturado | Préstamo destinado a otras finalidades, siempre y cuando se justifique el importe solicitado. | 30 años, máximo hasta los 70 años |
| Personal | Convenio Interno Art. 4 c | 3,530 % Euribor 12 m 1/6 y 1/12 menos 0,15% | Una anualidad bruta | Personal (sin justificación) | 7 años |
| Atenciones Diversas | Convenio Colectivo Art. 56 | 5,410% Euribor Octubre más 1,25% | 25% salario bruto empleado ó 10.000 € | Otras necesidades de consumo no especificadas en los préstamos de 5 y 9 mensualidades | 8 años |

(1) El cálculo para la mensualidad bruta es: Anualidad bruta / 12

(2) Estas causas dispensan de prueba de perentoriedad y no son excluyentes. Para otras causas deberá demostrarse la perentoriedad.

(3) El empleado deberá justificar que el préstamo concedido se ha utilizado para el fin solicitado.

(4) A partir de 1998 los préstamos de vivienda de convenio que superen el tipo del préstamo vivienda del Convenio Interno se les aplicará éste siempre que se contrate un seguro de vida. Art. 4 e (Convenio Interno)

PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL PLAN DE PENSIONES COLECTIVOS 2 Y 3

| Edad en 2000 | % de aportación normal de 2000 a a2004 | % de aportación normal de 2005 a 2009 | % de aportación normal de 2010 a 2014 | % de aportación normal de 2015 a 2019 | % de aportación de 2020 a 2024 |
|---------------------|---|--|--|--|---------------------------------------|
| Menos de 40 años | 4,25 | 4,42 | 4,73 | 4,34% | 5,72% |
| Menos de 45 años | 5,25 | 5,50 | 5,96 | 5,30% | 8,27% |
| Menos de 50 años | 6,50 | 6,94 | 7,83 | 6,20% | 109,25% |
| Menos de 55 años | 9,00 | 9,87 | 11,97 | 0,0% | - |
| 55 ó más años | 12,00 | 14,04 | 62,54 | - | - |