

¿Por qué CGT? FUTURO

En **CGT**, afrontamos con ilusión esta nueva etapa que se abre, en la que esperamos poder contar con vuestro respaldo y confianza, volviendo a ser el sindicato mayoritario en la empresa, posición desde la que podremos seguir trabajando con mayor margen para todos vosotros.

Para los próximos 4 años l@s delegad@s de **CGT** nos proponemos la consecución de los siguientes objetivos, que constituyen nuestro programa electoral. En primer lugar, solicitaremos a la dirección la realización de un convenio interno que iguale y mejoren las condiciones de los empleados afectos por los convenios de oficinas y despachos de Barcelona y Madrid que incluya:

1. La aplicación de cuatrienios para todo DBOSI, retroactivos desde el inicio de la actividad laboral.
2. Que la categoría de entrada más baja sea la 3.1
3. Un plan de pensiones específico para los empleados de DBOSI.
4. La consecución de vales de comida para el personal que no dispone de ayuda alimentaria o bien su compensación en nómina.
5. Un acuerdo de prejubilaciones para los empleados de DBOSI.
6. El abono del 100x100 del salario real desde el primer día en los casos de incapacidad temporal por contingencias comunes.
7. Ayudas en los gastos de transporte por importe de 360 Euros anuales en la tarjeta Sodexo.

Plan de Igualdad:

- Finalizar el Plan de igualdad.

Negociar las medidas de conciliación que se incluyen en el plan de igualdad, a modo de ejemplo:

- Flexibilizar los días de teletrabajo según las necesidades del departamento. Pudiendo ser 3 o 4 días.
- Cuatro días laborables por nacimiento de hijo y 20 días naturales en caso de matrimonio.
- Reservar el puesto de trabajo durante todo el tiempo de excedencia por cuidado de personas dependientes (menores o mayores).
- Mejorar la reducción de jornada por cuidados de menores permitiendo que el empleado tenga flexibilidad para elegir cuantas horas quiere trabajar cada día de la semana.
- Licencia retribuida a la pareja para acompañar a la primera de las clases de preparación al parto y exámenes prenatales, debidamente justificado.
- Garantizar la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en las promociones, utilizando un procedimiento que base la promoción y ascensos en criterios objetivos, públicos y transparentes, fundamentados en los conocimientos, experiencia y competencia de la persona.
- Disponer de protocolos para la resolución de conflictos y para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

Realizar la auditoria retributiva:

- Realizar la auditoria y el registro retributivo, así como velar que dicha retribución sea justa e igualitaria entre hombres y mujeres que desempeñen puestos de igual o similares características.

Comité Único de Seguridad y Salud:

- Realizar la evaluación de riesgos psicosociales y negociar las medidas correctoras.

**ELIGE CGT
Y GANA**

**15, 16 y 17 DE NOVIEMBRE
DE 12:00 A 17:00
VOTA FUTURO**



HEMOS CONSEGUIDO IMPORTANTES ACUERDOS

- 1.- Transformamos los beneficios sociales de libros y apartamentos en una aportación anual que se abona en la nómina de Enero bajo el nombre de **Pacto 7**.
- 2.- Firmamos el primer acuerdo que regulaba el **Teletrabajo** en todos los centros de DBOSI.
- 3.- Activamos el **Comité Único de Seguridad y Salud**, convirtiéndolo en una herramienta fundamental de gestión durante la pandemia.
- 4.- Firmamos el acuerdo de cambio horario facilitando **salir antes todos los viernes** del año en algunas áreas de la compañía y en otras **se modificaron horarios** permitiendo mejorar la conciliación familiar.
- 5.- Firmamos el acuerdo de pago de **horas extras y festivos** para todos los centros de DBOSI.
- 6.- Constituimos la comisión negociadora del **Plan de igualdad** e iniciamos su negociación.
- 7.- Firmamos el acuerdo que regula el **Teletrabajo retribuido** para todos los centros de DBOSI.
- 8.- Conseguimos que todas las contrataciones de **personal por ETT** tuviesen la categoría 5.3. En aquel momento supuso un incremento salarial de más de 3.000 Euros brutos al año por empleado que afecto a más de 20 personas.

**LUCHAMOS
PARA
CONSTRUIR
UNA
REALIDAD
MÁS
JUSTA**

Para que el sindicalismo de clase y combativo siga teniendo fuerza y representación,
Los días 15, 16 y 17 de noviembre

ELIGE CGT
Y GANA

SECCIÓN SINDICAL DE LA CGT EN DBOSI:

Óscar Pardo Galgo (Banca a distancia privados)
Isaac Muntané Godínez (Operaciones activo)
Sara Sebastián Cabrera (Operaciones activo)
Laura Francisco García (Banca a distancia privados)
Sara Cabrerizo Peris (Banca a distancia privados)
Michel Cano Entrena (Operaciones servicios bancarios)
Xavier Avilés Safont (Banca online)
Margarita Castelltort Cussó (Operaciones soporte red)
Carme Fortià Solé (IPB agile DBOSI)
Mireia Sánchez Sánchez (Banca a distancia empresas)
Francisco Soler Molpeceres (Banca a distancia privados)
Sònia Tella Arbós (Operaciones activo)
Elena López Barcelona (Banca a distancia privados)
Ángela Ferreras Ramírez (PCC Client onboarding)
Ángela Sotelo Velasquez (Banca online)
José Enrique Johnson (Banca a distancia privados)
Renata Martínez Pérez (Banca a distancia privados)
Norma Abad Gallardo (Banca a distancia empresas)