

# ¿Per què CGT? FUTUR

A la **CGT**, afrontem amb il·lusió aquesta nova etapa que s'obre, en la qual esperem poder comptar amb el vostre suport i confiança, tornant a ser el sindicat majoritari a l'empresa, posició des de la qual podrem continuar treballant amb major marge per a tots vosaltres.

Per als propers 4 anys els i les delegad@s de **CGT** ens proposem la consecució dels següents objectius, que constitueixen el nostre programa electoral. En primer lloc, sol·licitarem a la direcció la realització d'un conveni intern que iguali i millori les condicions dels empleats afectats pels convenis d'oficines i despatxos de Barcelona i Madrid que inclogui:

1. L'aplicació de quadriennis per a tot DBOSI, retroactius des de l'inici de l'activitat laboral.
2. Que la categoria d'entrada més baixa sigui la 3.1
3. Un pla de pensions específic per als empleats de DBOSI.
4. La consecució de vals de menjar per al personal que no disposa d'ajuda alimentària o bé la seva compensació en nòmina.
5. Un acord de prejubilacions per als empleats de DBOSI.
6. L'abonament del 100x100 del salari real des del primer dia en els casos d'incapacitat temporal per contingències comunes.
7. Ajudes en les despeses de transport per import de 360 Euros anuals en la targeta Sodexo.

## Pla d'Igualtat:

- Finalitzar el Pla d'igualtat.

Negociar les mesures de conciliació que s'inclouen en el pla d'igualtat, a tall d'exemple:

- Flexibilitzar els dies de teletreball segons les necessitats del departament. Podent ser 3 o 4 dies.
- Quatre dies laborables per naixement de fill i 20 dies naturals en cas de matrimoni.
- Reservar el lloc de treball durant tot el temps d'excedència per cura de persones dependents (menors o majors).
- Millorar la reducció de jornada per cures de menors permetent que l'empleat tingui flexibilitat per a triar quantes hores vol treballar cada dia de la setmana.
- Llicència retribuïda a la parella per a acompanyar a la primera de les classes de preparació al part i exàmens prenatals, degudament justificat.
- Garantir la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes en les promocions, utilitzant un procediment que base la promoció i ascensos amb criteris objectius, públics i transparents, fonamentats en els coneixements, experiència i competència de la persona.
- Disposar de protocols per a la resolució de conflictes i per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Realitzar l'auditoria retributiva:

- Realitzar l'auditoria i el registre retributiu, així com vetllar que aquesta retribució sigui justa i igualitària entre homes i dones que exerceixin llocs d'igual o similars característiques.

Comitè Únic de Seguretat i Salut:

- Realitzar l'avaluació de riscos psicosocials i negociar les mesures correctores.

**TRIA CGT  
I GUANYA**

**15, 16 i 17 DE NOVEMBRE  
DE 12:00 A 17:00  
VOTA FUTUR**



### HEM ACONSEGUIT IMPORTANTS ACORDS

- 1.- Varem transformar els beneficis socials de llibres i apartaments en una aportació anual que s'abona en la nòmina de Gener sota el nom de **Pacte 7**.
- 2.- Varem signar el primer acord que regulava el **Teletreball** en tots els centres de DBOSI.
- 3.- Activem el **Comitè Únic de Seguretat i Salut**, convertint-lo en una eina fonamental de gestió durant la pandèmia.
- 4.- Signem l'acord de canvi horari facilitant **sortir abans tots els divendres** de l'any en algunes àrees de la companyia i en unes altres **es van modificar horaris** permetent millorar la conciliació familiar.
- 5.- Signem l'acord de pagament **d'hores extres i festius** per a tots els centres de DBOSI.
- 6.- Constituïm la comissió negociadora del **Pla d'igualtat** i iniciem la seva negociació.
- 7.- Signem l'acord que regula el **Teletreball retribuït** per a tots els centres de DBOSI.
- 8.- Aconsegim que totes les contractacions de **personal per ETT** tinguessin la categoria 5.3. En aquell moment va suposar un increment salarial de més de 3.000 Euros bruts a l'any per empleat que afectà a més de 20 persones.

**LLUITEM  
PER A  
CONSTRUIR  
UNA  
REALITAT  
MÉS  
JUSTA**

Perquè el sindicalisme de classe i combatiu continuï tenint força i representació,

**Els dies 15, 16 i 17 de novembre**

**TRIA CGT  
I GUANYA**

### SECCIÓ SINDICAL DE LA CGT A DBOSI:

Óscar Pardo i Galgo (Banca a distància privats)  
 Isaac Muntané i Godínez (Operacions actiu)  
 Sara Sebastián i Cabrera (Operacions actiu)  
 Laura Francisco i García (Banca a distància privats)  
 Sara Cabrerizo i Peris (Banca a distància privats)  
 Michel Cano i Entrena (Operacions serveis bancaris)  
 Xavier Avilés i Safont (Banca online)  
 Margarita Castelltort i Cussó (Operacions suport xarxa)  
 Carme Fortià i Solé (IPB agile DBOSI)  
 Mireia Sánchez i Sánchez (Banca a distància empreses)  
 Francisco Soler i Molpeceres (Banca a distància privats)  
 Sònia Tella i Arbós (Operacions actiu)  
 Elena López i Barcelona (Banca a distància privats)  
 Ángela Ferreras i Ramírez (PCC Client onboarding)  
 Ángela Sotelo i Velasquez (Banca online)  
 José Enrique i Johnson (Banca a distància privats)  
 Renata Martínez i Pérez (Banca a distància privats)  
 Norma Abad i Gallardo (Banca a distància empreses)